



DET HELE MENNESKE I FREM TIDENS BOLIGBY

VALLENSBÆKS UDVIKLINGSSTRATEGI 2018



Det unikke ved Vallensbæk

Vallensbæk er en grøn og alsidig kommune, der forener byens livskvalitet med naturskøn idyl. Vores værdifællesskab den særlige 'Vallensbæk-ånd' lever fortsat. Den er med til at sikre, at vi alle præger vores by, så vi gennem vækst og udvikling også i fremtiden får lige præcis dét Vallensbæk, vi ønsker os – hvor livskvaliteten er i top for ung som gammel

De seneste år er Vallensbæk vokset. Vi er blevet flere borgere, der er kommet flere arbejdspladser og mange nye og spændende fritidstilbud og arrangementer. Samtidig står vi midt i en rivende udvikling, hvor den digitale dagsorden og smart teknologi får stor indflydelse. Vi skal gribe de muligheder, som de nye smarte teknologier giver.

Væksten vil fortsætte. Vallensbæk er attraktiv for os, der allerede bor her, og for de mange andre, der gerne vil bo tæt på København og samtidig drømmer om åbent hav, høj himmel og det fællesskab, man kun finder i et lokalsamfund som vores.

Vækst er godt for os alle, fordi den sikrer, at der er penge til pleje, behandling, pasning og undervisning, og til at vedligeholde og udvikle vores fælles bygninger og naturområder.

Vigtigst er det, at vækst og udvikling sker i tæt samspil mellem os, der bor her, erhvervslivet, foreningerne og de frivillige. Det er vores fælles opgave at skabe rammerne om det liv, vi ønsker for os selv og kommende generationer. Ligesom det er en fælles opgave at bidrage til det levede liv – alle har ressourcer, viden, erfaring eller begejstring, der kan berige andre og fællesskabet.

I kommunalbestyrelsen lægger vi vægt på at sikre det solide, økonomiske fundament for borgernes høje livskvalitet.

Vi arbejder for skabe de bedste daginstitutioner og skoler, der åbner mulighedernes mange døre for Vallensbæks børn og unge, så de uddannes til en plads på arbejdsmarkedet og trives på fremtidens omskiftelige og globale arbejdsmarked præget af en hurtig digital udvikling. Det er vores opgave at hjælpe borgerne til at følge med den digitale udvikling og være gode brugere i en digital verden gennem stærke it-kompetencer og en solid viden om de digitale muligheder, så man ikke er bange for udviklingen, men byder den velkommen. Digitale dannelse er ikke en statisk størrelse, men skal følge med udviklingen af fremtidens nye teknologier.

Vi beder borgerne om at hjælpe os med at forme byudviklingen, så vi kan færdes let og sikkert og så vi får lige præcis de fritidstilbud, der er de rigtige for byens borgere. Vi støtter op om foreningslivet, der er nøglen til et stærkt fællesskab og

giver det bedste udgangspunkt for, at alle borgere i Vallensbæk kan leve det gode liv, uanset alder.

Fokus er på det nære. Samtidig prioriterer vi et frugtbart og strategisk samarbejde med nabokommuner, interesseorganisationer og erhvervsliv om fælles udfordringer og fremtidsønsker – hvad enten det gælder reduktion af trafikstøj, nye teknologier, flere praktik- og arbejdspladser eller nye, store trafikprojekter.

Med andre ord: Vallensbæk vil også i de kommende år være en by i vækst og udvikling og vi skal være fælles med hinanden og andre om at udvikle vores kommune, så tryk, sundhed, samvær og livskvalitet også i fremtiden bliver Vallensbæks unikke kendetegn. Det er udgangspunktet for den kommunale planstrategi.

*På vegne af Vallensbæk
Kommunalbestyrelse*



Henrik Rasmussen
Borgmester

2018

UDVIKLINGS
STRATEGI



VALLENSBÆK KOMMUNE



Vallensbæks vision

Vallensbæks vision er "Det hele menneske i fremtidens boligby"

Kommunalbestyrelsen har sat en vision for Vallensbæk, en vision som skal bruges som pejlemærke for Vallensbæks fremtidige udvikling og arbejde for at sikre Vallensbæk som en fortsat selvstændig kommune.

Visionen er "Det hele menneske i fremtidens boligby". Visionen er fundamentet, som afspejles i følgende delvisioner:

- **Dynamisk arbejdsliv og fleksibel service af høj kvalitet**
- **Grønt byliv med central beliggenhed**
- **Livskvalitet i et godt og sundt liv**
- **Vilje til ildsjæle**
- **Et udviklende børne- og ungeliv**

Her kan du læse om kommunalbestyrelsens overordnede vision for Vallensbæk Kommune og de fem delvisioner.



VISION:

Det hele menneske i fremtidens boligby

Vi retter blikket mod fremtiden og sætter mennesket i centrum i visionen om "Det hele menneske i fremtidens boligby"

"Det hele menneske" er et spørgsmål om balance, uanset hvor i livet, et menneske er. En balance mellem at kunne selv og bidrage versus at modtage hjælp, når der er behov. En balance mellem natur, tryghed og det nære byliv versus muligheden for udvikling i en pulserende metropol. En balance mellem fællesskabet og nærvær versus muligheden for at forfølge egne drømme og realisere sit potentiale.

Fremtidens boligby understøtter denne balance – den skal tilbyde optimale betingelser, der understøtter borgeren i at kunne selv og deltage i et samspil med andre. Fremtidens boligby skal også tilbyde fleksibel og tidlig indsats, når der er behov. Der skal være mulighed for ro, nærhed og tryghed i grønne omgivelser med god infrastruktur tæt på storbyens tilbud.

Derudover byder fremtidens boligby på optimale forhold for virksomheder, nye samarbejdsformer og samskabelse, fællesskaber på tværs af generationer, hvor man hjælper hinanden samtidig med, at der er mulighed for den enkelte til at udvikle sig. Fremtidens boligby skal tilbyde læring og udvikling for livet.

Fremtidens boligby understøtter balancen mellem arbejdsliv, familie- og fritidsliv og understøtter erhvervslivets behov. Det handler om gode muligheder for at komme til og fra job, gode indkøbsfaciliteter, fleksible pasningsmuligheder, optimale betingelser for et sundt og aktivt fritidsliv og fokus på nære relationer og tidssvarende boliger.



DELVISION 1

**DYNAMISK ARBEJDSLIV OG
FLEKSIBEL SERVICE AF HØJ
KVALITET**

2018

UDVIKLINGS
STRATEGI

VALLENSBÆK KOMMUNE



Dynamisk arbejdsliv og fleksibel service af høj kvalitet

Vallensbæk Kommune er til for borgerne, foreningerne og erhvervslivet. Vi udnytter det unikke i Vallensbæk og gør op med det, vi plejer

Historisk set har Vallensbæk Kommune altid været en veldrevet kommune, der er kendetegnet ved gedigen kvalitet og god service. Vallensbæk Kommune er til for både borgere, erhverv og foreninger og er præget af klassiske dyder som ordentlighed og ansvarlighed. Vi har altid været kendt for at turde tænke nyt og omstille os hurtigt.

Vi er en kommune, hvor der ikke er langt fra ord til handling, og vi betragter fællesskabet som et vigtigt særkende for kommunen. Vi skal give rum til at udfolde samspillet og fællesskabet og styrke borgernes oplevelse af nærvær og trykthed, både i byrummet og når borgeren møder kommunen i skoler, daginstitutioner, hjemmeplejen og i Vallensbæk Kultur- & Borgerhus mv.

Vi skal sætte borgeren og virksomhederne i centrum og udvikle servicen ved at udnytte det unikke i Vallensbæk og sætte fokus på samspillet med borger, erhvervsliv og foreninger og på den kvalitet, de oplever. Vi skal i dialog med brugere og pårørende om hverdagen i daginstitutioner, skoler, plejeenhed mv., ligesom vi skal udvikle vores erhvervs-service i et samspil med erhvervslivet. Nærvær giver mulighed for at tage individuelle hensyn og tilpasse servicen til den enkelte og øge borgernes oplevelse af god kvalitet i de ydelser og den service, vi tilbyder. Vi skal møde borgernes behov og tilbyde fleksibel service målrettet borgerne. Kommunen skal være tilgængelig, når borgerne efterspørger det. Vi skal tænke smarte løsninger, velfærdsteknologi og smart city ind som

middel til at tilbyde fleksibel service af høj kvalitet. Vi skal udnytte mulighederne i den digitale omstilling og finde vejene til at bruge disse muligheder positivt.

Vi er en kommune, hvor vi betragter engagement, dedikation og ansvarlighed som et vigtigt særkende. Derfor er det vigtigt, at Vallensbæk Kommune er en attraktiv arbejdsplads, der tiltrækker de bedste medarbejdere og ledere – og vi skal skabe rum for, at vores ansatte også kan være ildsjæle. Vi vil være en attraktiv arbejdsplads, hvor de ansatte – både ledere og medarbejdere – understøttes og udvikles. Vi vil have en arbejdsplads, hvor engagerede og kompetente ildsjæle søger hen. De ansatte skal opleve en kultur, hvor man bliver påskønnet, især hvis man brænder for jobbet og opgaven. Og borgerne skal opleve ansatte, der er både kompetente og motiverede og som gerne går et ekstra skridt for at løse opgaven godt for borgeren.

Kommunen skal være risikovillig og imødekommende og se muligheder frem for begrænsninger. Vi skal turde udnytte mulighederne, have udsyn og gøre op med, hvad vi plejer. Vallensbæk Kommunes medarbejdere skal vise respekt og forståelse over for borgere og virksomheder, drage ansvar og kende det større formål, som de bidrager til. Vallensbæk Kommune skal være kendetegnet ved stor ærlighed og åbenhed i forvaltningen, så borgerne kan have den største tillid til deres kommune. Det kræver en tryk og meningsfuld arbejdsplads.

Sådanne ambitioner kræver et opgør med unødigt bureaukrati, servicestandarder og nulfejlskultur samt fokus på borgernes oplevelse af kvalitet i service og ydelser. Vi skal invitere borgere og erhvervsliv ind som samskabere og aktivt afsøge nye stærke samarbejdspartner, fx i grundejerforeninger og kommunens mange brugerbestyrelser. Vi skal sætte fokus på inddragelse og fællesskab.

Et dynamisk arbejdsliv er centralt for det hele menneske, og vi skal understøtte borgernes tilknytning til arbejdsmarkedet i alle faser af livet. Vallensbæks borgere er selvforsørgende. Vi skal stille krav til og støtte de ledige til at træde ind på arbejdsmarkedet. Et særligt fokus skal være på at støtte de unges vej ind på arbejdsmarkedet – særligt de unge, hvor der er risiko for, at de falder igennem systemet. Derfor skal vi træde til med en tidlig og håndholdt indsats. Alle unge skal i uddannelse og job, og vi arbejder for meget lav ledighed og en plads på arbejdsmarkedet for alle. Det er en fælles opgave, der skal løftes i et samspil med erhvervsliv, andre kommuner, uddannelsesinstitutioner og ikke mindst de unge og deres forældre.

Vallensbæks vækst og skatteindtægter fra borgere og virksomheder er en del af fundamentet for kommunens velstand. Det giver os råd til gode daginstitutioner og skoler, plejeboliger og andre velfærdsydelser. Det er naturligt, at vi har en fokuseret vækst dagsorden med

>>

>> Fortsat fra side 7

henblik på at tiltrække ressourcestærke borgere og erhverv samt skabe flere arbejdspladser, og at vi fortsat sætter fokus på, hvad kommunen kan gøre for at understøtte erhvervslivet i en bredere kontekst. Vi vil være en af

hovedstadens foretrukne familiekom-muner og tiltrække ressourcestærke, aktive borgere, som bidrager til vores lokalsamfund.

Vallensbæk vil derfor gøre en forskel for erhvervslivet. Vi vil lette hverdagen og skabe optimale rammer for at

kunne drive virksomhed. Derfor er det naturligt, at vi tilbyder fleksibel service af høj kvalitet. Vi vil tilbyde ordentlige vilkår og understøtte virksomhedernes behov for kvalificeret arbejdskraft. Vi vil nedbryde barriere mellem privat og offentlig, sikre et smidigt samspil og let adgang til kommunen.

KOMMUNENS MÅL FOR DELVISIONEN OM DYNAMISK ARBEJDSLIV OG FLEKSIBEL SERVICE

Vi har opstillet en række mål, der sætter ambitionen for arbejdet med delvisionen de kommende år. Målene vil vi nå gennem den daglige drift og udvikling. Du kan se målene nedenfor

Mål for delvisionen om dynamisk arbejdsliv og fleksibel service

Vallensbæks service er fleksibel, proaktiv og tager udgangspunkt i borgernes behov, ikke kommunens

- 80 % af borgerne skal være tilfredse eller meget tilfredse med hjemmehjælpen
- Borgerne oplever, at kommunen tilbyder digitale services, der øger tilgængelighed og styrker borgere i alle aldre i at være selvhjulpne. Kontakt til kommunen kan foregå hjemmefra, på farten, på arbejde, og ved fremmøde i borgerservice
- I Borgerservice leverer medarbejderne den bedste service til alle, der henvender sig
- Borgerne har mulighed for at møde borgerservicemedarbejdere andre steder i kommunen

Vallensbæk vil tiltrække nye vidensvirksomheder til kommunen

- Der skal være et stigende antal kvadratmeter til liberalt erhverv i Vallensbæk
- Der skal flere private arbejdspladser i Vallensbæk over de næste fire år
- Vallensbæk skal være præget af iværksætteri, og der skal ske en stigning i antallet af nye firmaer over de næste fire år

Vallensbæk vil tiltrække ressourcestærke borgere og hjælpe borgene til at være selvhjulpne. Her har alle borgere ressourcer – og de bringes i spil

- For at sikre en kommune med en stærk sammenhængskraft skal der ske en forbedring af det socioøkonomisk indeks over de næste fire år
- Andelen af borgere med erhvervsfaglig, mellemlang eller

lang videregående uddannelse skal stige over de næste fire år

- Der skal ske en stigning i indkomstgrundlaget pr. indbygger over de næste fire år
- Udgifter til borgere i den erhvervsaktive alder på offentlig forsørgelse skal være blandt de 10 % laveste på landsplan pr. indbygger
- Vallensbæk Kommune skal være i top 10 blandt danske kommuner med den laveste ungeledighed

Vallensbæk Kommune er en attraktiv og dynamisk arbejdsplads, der tiltrækker og udvikler kompetente og engagerede medarbejdere og ledere

- Vallensbæk Kommune prioriterer at være en attraktiv arbejdsplads, hvor engagerede og kompetente søger hen, og derfor kan vi rekruttere kvalificerede medarbejdere til alle typer af stillinger
- Vallensbæk Kommune prioriterer et godt arbejdsmiljø, kvalitet i opgaverne og medarbejdernes tilstedeværelse højt. Derfor ligger kommunens gennemsnitlige årlige sygefravær blandt de 10% af landets kommuner med laveste sygefravær
- Vallensbæk Kommune ønsker en god balance mellem fastholdelse af dygtige medarbejdere og ny inspiration og viden udefra
- Vallensbæk Kommune prioriterer opgaven som uddannelsessted højt og bidrager til uddannelse af dygtige elever, der efterfølgende kan ansættes i kommunen. Derfor ansætter vi minimum 15 lærlinge og elever om året
- Vallensbæk Kommune prioriterer kompetenceudvikling højt og investerer i dygtiggørelse af vores medarbejdere. Derfor anvender vi mindst 1% af den årlige lønsum på kompetenceudvikling og efteruddannelse.

Derudover har Kommunalbestyrelsen valgt en række temaer inden for denne delvision. Temaerne er områder, Kommunalbestyrelsen er nysgerrige på, og som der skal arbejdes med i de kommende fire år

1. Hvordan udvikler vi vores service, så vi i højere grad tager udgangspunkt i borgernes behov og ikke kommunens behov?

Den kommunale service skal være målrettet borgerne og erhvervslivet. Kommunen er et serviceorgan og skal være tilgængelig, når borgerne efterspørger det mest. Hvordan skal vores service se ud, når vi tager udgangspunkt i de behov, borgerne og erhvervslivet har? Hvordan kan vi åbne for muligheder ved at bruge digital omstilling til at øge kvaliteten og fleksibiliteten af kommunens service til borgere og virksomheder? Hvordan understøtter vi en kultur på kommunens arbejdspladser, hvor borgerne oplever, at ledere og medarbejdere er både kompetente og motiverede og gerne går et ekstra skridt for at løse opgaven godt for borgeren?

2. Hvordan tiltrækker vi nyt erhvervsliv – særligt hovedkontorer, videns- og finansielle virksomheder?

Vi skal tiltrække virksomheder, der betaler selskabsskat. Hvordan kan vi gøre vores kommune mere attraktiv for nye

erhvervsvirksomheder? Skal vi lave en mere offensiv brandingkampagne eller satse mere på fx digitaliseringsområdet? Skal det være via fokus på Vallensbæk som knudepunkt med den kommende infrastruktur med letbanen etc.?

3. Hvordan kan vi sikre, at Vallensbæks borgeres ressourcer ses, og at de får mulighed for at bidrage til lokalsamfundet?

Vi tror på, at alle har ressourcer og kan bidrage. I Vallensbæk bidrager vi alle til lokalsamfundet. Hvordan kan vi tage udgangspunkt i den enkelte borger og borgerens bidrag? Hvilke nye samarbejdsformer kan vi fokusere på for at løfte denne opgave fx mellem virksomheder, frivillige, UU og jobcenteret? Vi skal have fokus på fremtidens kompetencer og en håndholdt indsats over for ledige. Hvordan giver vi de unge selvtillid?



DELVISION 2

**GRØNT BYLIV MED
CENTRAL BELIGGENHED**

2018

UDVIKLINGS
STRATEGI

VALLENSBÆK KOMMUNE



Grønt byliv med central beliggenhed

Vallensbæk er en grøn by med arkitektur og byrum af høj æstetisk kvalitet, tæt på storbyens muligheder. Det giver os nærhed og fællesskab kombineret med højt til loftet og udsyn

Vallensbæk er en kommune, der har beholdt sine grænser trods to kommunalreformer. Det gør, at kommunen har bevaret den ånd og følelse af fællesskab, der altid har præget kommunen – både i forhold til hinanden, kommunen og politikerne.

Vallensbæk er en grøn og blå kommune, der værner om miljøet. Vallensbæk er præget af kysten, søer og de store rekreative arealer midt i kommunen. Vi har både lystbådehavn, stranden, mosen og Store Vejleådal. Derudover har vi en bred diversitet i byrum lige fra den gamle landsby med stråtækte huse til moderne lejligheder og villa- og rækkehuskvarterer. Det giver gode muligheder for fritids- og idrætsliv i tæt kontakt med naturen og som en naturlig del af hverdagen.

Vallensbæk skal fortsat udvikle det grønne og blå og bibeholde det som en naturlig del af hverdagen i byen. Vi vil have velplejede byrum, spændende kystområder og grønne områder, der er til for at blive brugt. De skal invitere til mangfoldighed og oplevelser samt være æstetiske og bæredygtige til gavn for både borgere og erhverv. I udviklingen af nye byrum har vi fokus på at få naturen ind mellem boligerne, så naturen ikke blot omkranser dem. Byrummene og de grønne områder skal ikke blot være gennemgangsområder, men skal byde på kunst- og motionsoplevelser og bidrage til højere livsglæde hos borgerne. Det handler om høj kvalitet i alle de forhold, der har betydning for

det gode, bæredygtige og sikre liv for borgerne.

I kraft af vores centrale placering tæt på København har vi en indbygget åbenhed mod omverdenen. Det giver os udsyn, mangfoldighed og god tilgængelighed til verden omkring os. Det skal vi udnytte. Vi har en unik mulighed for at kombinere det grønne byliv med storbyens muligheder. Vi skal styrke vores profil som bo-kommune, hvor vi kan tiltrække både borgere med job og virksomheder og arbejdspladser samt tilbyde gode forhold for erhvervslivet.

I Vallensbæk Kommune kan man trække sig tilbage fra hovedstadens byliv, stress af og få ro til fordybelse – Vallensbæk tilbyder et frirum i den travle hverdag. Vi har en bred variation i natur, byrum, oplevelser og aktiviteter, alt sammen lige uden for døren. Vi har spændende faciliteter fx digital kunst på stationen og i byrummet, Det Grønne Strøg, legepladser og en naturlegeplads, enge, hestefolde, havn, strand og mose. De grønne områder og byrummene udnyttes i en vifte af fritidsog aktivitetstilbud på tværs af generationer med mulighed for et aktivt og sundt liv. Hos os skal byrum og grønne områder give oplevelser og være til for at blive brugt. Hos os må græsset betrædes!

Vi skal værne om det unikke ved Vallensbæk Kommune. Vallensbæk skal være en præsentabel kommune, både for borgerne og virksomhederne. Vallensbæk skal fremstå velplejet og pæn

med arkitektur og byrum af æstetisk høj kvalitet. Vi skal bekæmpe graffiti, sikre optimal pasning af vores fortove, veje og byrum, have fokus på lys i byrummet samt det æstetiske, dynamiske byrum. Vi skal pleje og passe på vores grønne områder og tænke bæredygtigt. Det er vigtigt, at borgerne også føler et fælles ansvar for vores byrum og grønne områder.

Hos os skal hvert nyt byrum eller boligområde være præget af arkitektur af høj æstetisk kvalitet. Vi skal være en smuk by med grønne, attraktive og levende byrum, hvor man kan lide at opholde sig. Når vi udvikler nye områder, skal vi tænke i løsninger med pæne facader, smuk beplantning og grønne integrerede p-pladser, så bilerne ikke er så synlige i byrummet.

Vallensbæk udvikler sig fortsat, blandt andet med omdannelsen af industriområder, udviklingen af nord og den nye letbane, der åbner nye muligheder for at videreudvikle et egentligt bycentrum. Udviklingen giver os mulighed for at nytænke de forskellige byrum: fx området omkring stationen, idrætsfaciliteter med interaktive elementer og byrum, der inviterer til mangfoldighed og oplevelser samtidig med, at naturen trækkes tættere på boligerne i grønne byrum.

Udviklingen udfordres af planloven, der trods en opblødning fortsat begrænser udviklingen i kommunen. Trods denne >>

KOMMUNENS MÅL FOR DELVISIONEN OM ET GRØNT BYLIV MED CENTRAL BELIGGENHED

Vi har opstillet en række mål, der sætter ambitionen for arbejdet med delvisionen de kommende år. Målene vil vi nå gennem den daglige drift og udvikling. Du kan se målene nedenfor

Mål for delvisionen om et grønt byliv med central beliggenhed

Byrum, byudvikling og renovering i Vallensbæk skal være af høj kvalitet og bidrage til livsglæde

- Vi skal udvikle Strandparken og havnen, så området i samspil med bycentrum bliver et levende, mangfoldigt aktiv for alle, hele året rundt
- Vi skal igennem byudvikling og renovering skabe flere byrum og boligområder i høj kvalitet, der skaber livskvalitet for alle
- Vi skal bruge naturen og gøre det mere spændende at bevæge sig ud i Vallensbæks grønne oaser
- Brugere og borgere skal have et ejerskab til udviklingen i Vallensbæk
- Vallensbæk bruger digitale og teknologiske løsninger i udviklingen og renoveringen af byrum og byggeri, så det motiverer til læring, bevægelse og skaber livsglæde for borgerne i Vallensbæk
- I Vallensbæk Kommune har vi byrum og mødesteder, der skaber sociale relationer og fællesskaber

Vallensbæk skal være bæredygtig og sikre klimatilpasning med fokus på nedbør og stigende grundvand

- Klimatilpasning skal give værdi og være en naturlig del af byrum og nye boligområder
- Vi skal udbrede viden og skabe synlighed omkring klimaudfordringer og løsninger, med fokus på hvad vi alle selv kan gøre
- Vi skal arbejde for et bæredygtigt Vallensbæk, hvor adfærd og løsninger mindsker forbruget af el, vand og varme

Vallensbæk har fokus på at nedbringe trafikstøj i kommunen

- Forebyggelse af støj skal være en naturlig del af udviklingen af nye byrum og boligområder, så det giver værdi for borgere og virksomheder
- Vi skal arbejde med nye vinkler i forhold til reduktion af trafikstøj, gennem tiltag som fx hastighedsnedsættelse, beplantning, byggeri mm.
- Vi skal udbrede viden om trafikstøj, med fokus på hvad vi alle selv kan gøre for at mindske gener fra trafikstøj
- Vi skal forsat arbejde for, at de statslige myndigheder påtager sig ansvaret for støjbekæmpelse på de statslige veje og jernbaner

Vallensbæk har en infrastruktur, som knytter nord og syd sammen og knytter Vallensbæk sammen med resten af hovedstaden

- Vi skal arbejde for en bedre offentlig transport i, til og ud af kommunen og i hele hovedstadsområdet
- Vi sikrer en infrastruktur, som lægger op til, at børn og voksne cykler i kommunen
- Vi skal bruge de digitale muligheder til at gøre det sjovt for alle at bevæge sig i Vallensbæk
- Vallensbæk skal understøtte infrastrukturen med digitale og teknologiske løsninger

>> Fortsat fra side 11

udfordring er det vigtigt, at vi tænker i helheder i udviklingen af det grønne i et balanceret samspil med byrummene.

Det skaber sammenhæng i kommunen som helhed.

Vallensbæk udfordres af klimaforandringer og en øget mængde overfladevand. Vi er et kystnært og lavtliggende område, hvilket betyder øget overfladevand, højere vandstand i Køge Bugt, mere nedbør om vinteren samt hedebløjer og voldsomme regnskyl om sommeren. For at bevare vores miljø og det grønne byliv, skal vi arbejde bevidst med at bevare byens nærhed til naturen og håndtere klimaændringerne på en hensigtsmæssig måde til gavn for borgerne. Derfor skal klimasikring fx tæn-

kes ind i ny infrastruktur og nye byrum.

Infrastrukturen er vigtig for kommunen, men det betyder også, at Vallensbæks borgere generes af støj fra to store motorveje og en kommende Ringstedbane med godstrafik og højhastighedstog. Den udfordring skal vi arbejde med, og vi skal insistere på, at staten tager ansvar for deres infrastruktur. Vi skal have fokus på at reducere støjen i samarbejde med andre myndigheder på tværs af lokal, regional og statslig infrastruktur. Lokalt samarbejder vi tæt med Gate 21 om et "Living Lab", hvor producer center kan teste deres nyeste teknologi til at nedbringe støjniveauet i kommunen. Samtidig skal vi aktivt følge udviklingen, når vi placerer nye boligområder, så vi får skabt gode byrum, der

er afskærmet fra støjen, og vi skal udnytte teknologien aktivt i arbejdet med støj.

Vi skal arbejde med infrastrukturen i dialog med borgere, erhverv og andre relevante parter. Vi skal bl.a. arbejde for at skabe sikre skoleveje, gode forhold for cyklister og fodgængere og fremme brugen af kollektiv transport gennem let adgang til togstationerne, forsøg med alternativer som fx førerløse busser og alternative busruter. Vi skal fokusere på de store veje og tilpasning af vejnettet til trafikken samt stillezoner og bruge stierne til at skabe et samlet Vallensbæk. Vi skal understøtte ét samlet Vallensbæk og binde kommunen bedre sammen. Vi skal fx skabe en sammenhæng mellem nord og syd gennem busruter, infrastruktur, cykelstier og bevægelsesstier.

TEMAER

Derudover har Kommunalbestyrelsen valgt en række temaer inden for denne delvision, som der skal arbejdes med i de kommende fire år. Temaerne er beskrevet nedenfor.

1. Klima: Hvordan bidrager vi alle til at håndtere udfordringerne med stigningen i nedbør?

- Hvordan undgår vi skader som følge af stigende nedbør, og hvordan håndterer vi de udfordringer, som stigende nedbør og stigende grundvand indebærer?
- Hvordan kan vi tænke klimasikring ind i ny infrastruktur og byrum med fokus på smarte og rekreative løsninger?

2. Trafikstøj: Hvordan skal vi arbejde med støj fremover?

- Hvilke muligheder har vi for at arbejde med trafikstøj, og hvordan kan vi i fællesskab nedsætte generne fra trafikstøj og forebygge trafikstøj?
- Kan vi skabe nye byrum, så de afskærmes fra støj?
- Hvordan laver vi en målrettet prioritering af indsatser mod støj, og hvad vil have en effekt?
- Hvordan får vi staten til også at påtage sig sit ansvar?
- Hvad kan borgerne gøre?

3. Smart City: Hvad er smartcity i fremtidens boligby?

- Hvilken værdi skal smartcity skabe for Vallensbæks borgere?
- Skal den smarte by øge borgernes livskvalitet, styrke Vallensbæks brand for at tiltrække ressourcerstærke borgere, skabe vækstmuligheder eller noget helt fjerde?
- Vi skal definere, hvad smartcity er for os i Vallensbæk, og vi skal blive skarpe på, hvilke indsatser der giver mening og skaber værdi. Hvordan gør vi os klar til fremtiden?



DELVISION 3

**LIVSKVALITET I ET
GODT OG SUNDT LIV**

2018
UDVIKLINGS
STRATEGI

VALLENSBÆK KOMMUNE



Livskvalitet i et godt og sundt liv

Det giver livskvalitet at være sund. Vallensbæk skal støtte borgerne og lette vejen til gode vaner og høj livskvalitet

Et godt liv starter hos borgeren selv, i borgerens dagligdag og nærmiljø, og det er vores opgave som kommune at skabe rammerne for det gode liv og støtte borgernes livskvalitet og sundhed. Den enkelte borger kan selv gøre meget for at være sund, men kommunen og foreninger kan bidrage til at gøre det lettere for borgeren at komme i gang og være aktiv sammen med andre. Vi skal sikre os optimale forhold til at understøtte det gode liv og høj livskvalitet. Et sundt liv er mere end gulerødder og motion. Sundhed handler også om at have det godt sammen med andre og om mental sundhed – det handler om livsglæde og livskvalitet.

Vi er af den overbevisning, at forebyggelse og tidlig indsats styrker både livskvaliteten og økonomien i sidste ende. Der er en stærk kultur for forebyggelse og en bred vifte af eksisterende tilbud til borgerne, som vi skal videreudvikle – også i relation til borgere med særlige behov.

Vallensbæk har i kraft af sin størrelse, variation mellem natur og byrum og den nærhed, der eksisterer, en unik mulighed for at styrke indsatsen yderligere. Vi kan indbyde til samspil og arbejde på tværs af faggrupper og med andre parter på sundhedsområdet som praktiserende læger, foreninger og vores borgere, der kan være med til at løfte opgaven via frivillighed. Vi kan være nærværende og i dialog med borgerne, oplyse og læ-

re dem om sundhed, og vi kan tilbyde et byrum, som indbyder til bevægelse og aktivitet samt gode muligheder inden for både bredde- og eliteidræt.

Vi skal forebygge og opspore sygdomme og bekæmpe ensomhed, så unge og de ældre får så godt et liv som muligt og bevarer så mange funktioner som muligt hele livet. Stadig flere får kroniske livsstilssygdomme. Med det nærvær, der karakteriserer Vallensbæk, har vi mulighed og ansvar for en tidlig indsats med fokus på screening, forebyggende kurser og et ansvar for at gøre en indsats på tværs af fagområder og i et samspil med relevante parter, fx sundhedshusene og de praktiserende læger. Derudover skal vi bruge de muligheder velfærdsteknologien giver til at flytte hænder fra at udføre opgaver til at udøve omsorg og give borgerne mulighed for at være herre i eget liv længst muligt.

En anden side af forebyggelse er bekæmpelse af den støj vallensbækborgerne udsættes for. Derfor skal vi have fokus på støjgener og kæmpe for, at staten påtager sig sit ansvar og fokuserer på tiltag, der sænker støjen.

Vi skal sikre tilbud om motion, både til de ældre og til børnene i dagtilbud og skoler. Her skal fysisk aktivitet være en naturlig del af hverdagen, blandt andet fordi det skaber fællesskab og er udgangspunktet for det gode liv. Samtidig skal vi sikre, at motionsmuligheder og

faciliteter er let tilgængelige – og motion skal tænkes ind i planlægningen af de grønne områder og byrum.

Vi skal fortsætte med at udvikle vores tilbud om motion, rygeafvænning, alkohlrådgivning og hjælp til den rette kost, for at hjælpe borgerne til et liv med høj livskvalitet og uden behov for eller bistand fra kommunal service. Vi skal have fokus på sundhedsfremmende og borgerrettede forebyggelsestiltag, ikke mindst i relation til børn og unges sundhed. Derudover skal vi være særligt opmærksomme på borgere med særlige behov, fx svage ældre, familier med handicap, eller unge med stofmisbrug mm. De borgere der har behov for hjælp, skal opleve en god dialog, hvor vi hjælper og støtter dem med kvalificerede tilbud, nærvær og omsorg. Vi skal tilbyde støtte og omsorg til dem, der har brug for det. Vi skal hjælpe borgerne til hurtigst muligt at blive selvhjulpne og herre i eget liv.

KOMMUNENS MÅL FOR DELVISIONEN OM LIVSKVALITET I ET GODT OG SUNDT LIV

Vi har opstillet en række mål, der sætter ambitionen for arbejdet med delvisionen de kommende år. Målene vil vi nå gennem den daglige drift og udvikling. Du kan se målene nedenfor

Mål for delvisionen om livskvalitet i et godt og sundt liv

Vallensbæk er blandt de kommuner, der har højst trivsel og livskvalitet

- Borgere, som har mistet funktioner, støttes til at blive helt eller delvist selvhjulpne
- Pårørende støttes til at tackle hverdagen som pårørende til en borger med sygdom og funktionstab
- Borgere med særlige behov oplever en individuel tilrettelagt dialog og indsats
- Vallensbæk er en kommune, hvor ingen får lov til at føle sig ensomme, og alle børn og unge er en del af sociale fællesskaber med stærke relationer
- I 2030 har Vallensbæk den første røgfrie generation
- I Vallensbæk Kommune forebygger vi, at borgerne udvikler kroniske sygdomme og skaber rammerne for et godt liv med kronisk sygdom

Vallensbæk er præget af sociale fællesskaber

- I Vallensbæk Kommune skal der skabes flere generationsmøder
- I Vallensbæk styrker og udvikler vi fællesskaber i alle aldre

Vallensbæk er blandt de kommuner, der har flest fysisk aktive borgere

- I Vallensbæk Kommune bevæger alle børn sig mindst 60 minutter om dagen
- Alle voksne bevæger sig mindst 30 minutter om dagen
- Børn og unge i Vallensbæk har aktive transportvaner og begår sig sikkert i trafikken



Derudover har Kommunalbestyrelsen valgt en række temaer inden for denne delvision, som der skal arbejdes med i de kommende fire år. Temaerne er beskrevet nedenfor

1. Hvordan sikrer vi trivsel i Vallensbæk?

- Alle borgere skal have mulighed for at leve det gode liv med høj livskvalitet. Hvordan skaber vi rammer, der understøtter trivslen?
- Hvordan kan vi sikre trivsel for børn, unge og ældre i kommunen? Hvordan bekæmper vi ensomheden?
- Vi skal hjælpe dem, der har behovet og udvikle tilbud, som passer til disse. Hvordan kan vi bruge velfærdsteknologien, så den giver mulighed for mere omsorg?

2. Hvordan understøtter vi børns sunde vaner?

- Børnene tilbringer en stor del af deres vågne tid i kommunens institutioner og foreninger, hvor sunde vaner kan udvikles.
- Hvordan kan undervisningen i fx madkundskab og idræt og aktiviteterne i fritidstilbud understøtte børn og unges madvaner og skabe kobling til madlavning, digitale vaner, bevægelse og sunde fritidsinteresser hjemme i familierne?
- Hvordan kan vi støtte de unge i at få gode vaner?

3. Hvor er der mulighed for fællesskaber på tværs af generationer i Vallensbæk?

- Hvilke muligheder er der for at skabe aktiviteter på tværs af generationer?
- Vi skal mødes mere på tværs af alle aldre, fx gennem sommerferieaktiviteter på Korsagergård, bedstemorordninger eller få de ældre over i skolerne og børnene ind på plejehjemmene og i seniorhusene. Børn og ældre kan få noget ud af hinanden, og de ældre kan være gode rollemodeller for børnene.





DELVISION 4

VILJE TIL ILDSJÆLE

2018

UDVIKLINGS
STRATEGI

VALLENSBÆK KOMMUNE



FRI
VILLIG
HED



Vilje til ildsjæle

Vi udvikler Vallensbæk i samarbejde med alle, der har lyst til at tage initiativ og aktivt være med til at sætte dagsordenen

Vallensbæk er en kommune med aktive og engagerede borgere. Sammen skaber vi gode og solide tilbud til alle. De aktive og engagerede borgere afspejler sig i de mange brugerbestyrelser og det rige foreningsliv med stor variation i tilbud og aktiviteter. Vi er en kommune, der giver rum og rammer til at udfolde dette fællesskab og engagement.

Kommunen skal bidrage og invitere borgere, erhvervsliv og foreninger med til at løfte de opgaver og udfordringer, vi ser. Det kan være gennem frivilligt arbejde, mentorordninger, foreningsarbejde eller blot den almindelige opmærksomhed over for hinanden.

En borger i Vallensbæk har mulighed for at være aktiv og udvikle sig. Man kan være aktiv i kultur-, fritids- og foreningslivet – også på græsrodsniveau. Det vil for eksempel sige, at forældrene engagerer sig i skolelivet, at borgere deltager

i det frivillige arbejde og virksomheder engagerer sig i erhvervsvejledning af unge. Der er mulighed for at udvikle sig som menneske, at dygtiggøre sig, dyrke sine talenter og videreudanne sig.

Vi skal med borgere, foreninger og erhverv skabe en bedre opgaveløsning med fokus på nærdemokrati, dialog, samspil og rammer. Det skal være let at tage en aktiv rolle og bidrage til vores udvikling. Vallensbæk skal bruge foreninger, ildsjæle, erhvervsliv og andre samarbejdsparter til en bedre opgaveløsning – ikke som erstatning for kommunale medarbejdere, men som et krydderi, der gør Vallensbæk unik. Vi skal bruge og se hinandens ressourcer. Alle kan bidrage og er værdifulde.

Det er samspillet mellem politikere, kommune, borgere, virksomheder og foreninger, der giver det lokale demokrati og lokalpolitikken legitimitet. Vi

er til for hinanden. Vi skal udnytte nærheden i kommunen og det faktum, at vi har et rigt og aktivt foreningsliv med engagerede borgere og virksomheder. Vi skal invitere borgere, virksomheder og foreninger til at tage en aktiv rolle og bidrage til kommunens og hinandens udvikling – uanset rollen som politiker, borger, medarbejder, forening eller virksomhed.

Vi skal sikre, at det er let for både ressourcestærke og mindre ressourcestærke borgere at deltage og være aktive. Vi skal sikre gode rammer for, at alle borgere i Vallensbæk kan engagere sig. Vi skal have fokus på digitale løsninger, gode fysiske rammer og mindre bureaukrati, så vi på den måde understøtter det lokale demokrati.

KOMMUNENS MÅL FOR DELVISIONEN OM VILJE TIL ILDSJÆLE

Vi har opstillet en række mål, der sætter ambitionen for arbejdet med delvisionen de kommende år. Målene vil vi nå gennem den daglige drift og udvikling. Du kan se målene nedenfor

Mål for delvisionen om vilje til ildsjæle

Vallensbæk Kommune opfordrer, understøtter og anerkender ildsjæle, både frivillige, foreninger og iværksættere

- I Vallensbæk Kommune er det let at få hjælp til at realisere sine gode idéer til gavn for lokalsamfundet
- Vallensbæk Kommunes faciliteter skal kunne bruges til flere aktiviteter – og de skal være lette at booke
- I Vallensbæk når vi ud til alle borgere for at synliggøre vores tilbud

Vallensbæks borgere er aktive og bidrager med deres ressourcer til lokalsamfundet

- I Vallensbæk Kommune stiger antallet af aktive borgere i foreninger, tilbud og selvorganiserede aktiviteter
- Borgere, såvel unge som voksne, skal i højere grad motiveres til indgå som aktive samfundsborgere i kultur- og fritidslivet
- Borgere i Vallensbæk skaber værdi for fælleskabet gennem beskæftigelse og/eller som frivillige



TEMAER

Derudover har Kommunalbestyrelsen valgt en række temaer inden for denne delvision, som der skal arbejdes med i de kommende fire år. Temaerne er beskrevet nedenfor

1. Hvordan understøtter vi ildsjæle fra foreninger til iværksættere?

- Hvordan understøtter vi ildsjæle og engagerede borgere, så de udnytter deres lyst og drive?
- Hvordan kan UU og jobcenteret fx bidrage til, at ildsjæle udvikler virksomheder og bliver iværksættere?
- Hvordan kan vi understøtte, at den unge, der gerne vil bidrage uden for de gængse rammer, får de bedste muligheder for at kunne dette?

2. Hvordan kan vi gentænke samarbejder i Vallensbæk Kommune?

- Hvor meget kan andre involvere sig i de kommunale opgaver?
- Hvordan kan kommunale opgaver løses via øget samarbejde med andre aktører som samarbejdspartnere og foreninger?

3. Hvordan sikrer vi, at vi udfordres af ildsjæle og udfordrer ildsjælene?

- Hvordan kan vi skabe en kultur, hvor gensidige input udvikler os og understøtter ildsjæle som samarbejdspartnere, foreninger og andre borgere?
- Hvordan bruger vi hinanden til at skabe dynamik og løbende forandringer?
- Hvordan kommunikerer vi med ildsjæle?





DELVISION 5

**ET UDVIKLENDE
BØRNE- OG UNGELIV**

2018

UDVIKLINGS
STRATEGI

VALLENSBÆK KOMMUNE



Et udviklende børne- og ungeliv

I Vallensbæk har vi fokus på helheden i børn og unges liv. Vi skal styrke, udfordre og udvikle børns talent og muligheder, så de får et liv i balance med høj livskvalitet

Vi skal give børn lov til at være børn, være nærværende og hylde det enkelte barns stærke sider og møde børnene, hvor de er. Samtidig skal vi sikre, at de er glade børn, der trives i deres liv. Vores nærvær betyder, at vi har fokus på hver enkelt barn og ung, for at hjælpe dem godt i gang i livet. Vi skal derfor have fokus på trivsel i skoler og dagtilbud.

Det betyder også, at vi skal have fat i de børn og unge, der ikke trives og har behov for støtte. Vi skal have fat på dem så hurtigt som muligt og tilbyde en håndholdt indsats. Udfordrede unge skal sammen med forældrene hjælpes videre, så de lærer at tage vare om eget liv. Vi skal løfte disse unge sammen. De unge skal møde stærke og gode rollemødelere hos alle voksne, de møder på deres vej mod det voksne liv.

Vi skal sætte fremtidens kompetencer i fokus. Vallensbæks børn og unge skal tilegne sig en balanceret vifte af kundskaber, kompetencer og dannelse. Der skal være fokus på kernekundskaber som dansk og matematik, men også plads til uddannelse i praktiske kompetencer som fx samarbejde, kreativitet, kritisk tænkning og problemløsning, herunder også fokus på it-kompetencer, der flytter Vallensbæks børn fra rollen som digitale forbrugere til rollen som kompetente digitale brugere og skabere. Samtidig skal der åbnes op for et bredere dannelsesperspektiv, der spænder fra digital dannelse til såvel kulturel som demokratisk indsigt. På den måde bliver de klædt på til fremtidens uddannelser og arbejdsmarked.

De skal være aktive i idræts- og foreningslivet og have fyldt den kulturelle rygsæk op, så de er klædt på til at gå fra ung til voksen.

Vi skal sammen med børnene, forældrene og andre parter sørge for, at børn og unge har en kulturel, værdimæssig og uddannelsesmæssig ballast, der gør, at de kan træffe de rigtige valg i forhold til uddannelse, arbejdsliv, miljø og sundhed. De skal styrkes, udvikles og dyrke deres talent, så de som voksne kan få et liv i balance med høj livskvalitet. Vi skal præsentere de unge for stærke rollemødelere både i og uden for skolen.

Fundamentet for et godt liv er et dynamisk arbejdsliv. Derfor skal alle unge have en uddannelse, der giver job og dermed en fremtid på arbejdsmarkedet. Vi skal se de unges potentiale og understøtte dem. Vi uddanner til fremtiden, og derfor er digitale kompetencer vigtige.

En af vores styrker er, at vi i Vallensbæk har et højt uddannelsesniveau og samarbejder med omverdenen om at styrke uddannelse, virksomhedskontakt og erhvervsrettet vejledning. De unge er vores fremtid, og vi skal satse på dem ved at give dem den bedste ballast, de bedste uddannelsesmuligheder og de bedste forudsætninger.

Derfor er uddannelse og læring fortsat centralt i udviklingen af Vallensbæk. Vallensbækborgeren skal være velkvalificeret og aktiv på arbejdsmarkedet og i sit liv.

Vi arbejder for at understøtte den enkelte borger ud fra en helhedstænk-

ning, hvor der er høj trivsel og en god sammenhæng i børn og unges hverdag og udvikling. Eksempelvis ønsker vi, at daginstitutioner og skoler i Vallensbæk har pædagogiske profiler, som udvikler børnenes kreativitet og initiativlyst. Endvidere har vi fokus på overgange fra dagpleje til daginstitution, til skole og fritidsordning og videre til uddannelse samt fokus på aktiv inddragelse af vores kultur- og fritidsaktiviteter.

Skolerne skal have fokus på læring for livet. Vi skal have en udfordrende skole, som ligger blandt de 25 % bedste i landet på den nationale skolerangliste. Læring er omdrejningspunktet for et samfund og skal finde sted hele livet og være for både børn og voksne. Vi skal derfor arbejde på "skoler for livet" og have fokus på læringscentre, hvor der tilbydes en bred vifte af tilbud, uanset alder. Læring skal ikke kun tilfredsstille borgernes individuelle behov, men også ses som et aktivt bidrag til at fastholde borgere på arbejdsmarkedet og understøtte erhvervslivets behov for kompetente medarbejdere. Læring er et samfunds livsnerve.

Vi vil have en åben skole, der ikke lukker sig som sig selv og en skole, som har fokus på læringsmiljøer og læringsopgaven. Eleverne skal ud af klasselokalet, og fagene skal matche det moderne samfund. Intentionerne i den åbne skole skal føres ud i livet. Den gode kommunikation mellem skole, barn og forældre skal skabe en fælles referenceramme for lærer, pædagoger og forældre, så alle støtter op om det enkelte barns gode udvikling.

KOMMUNENS MÅL FOR DELVISIONEN OM ET UDVIKLENDE BØRNE- OG UNGELIV

Vi har opstillet en række mål, der sætter ambitionen for arbejdet med delvisionen de kommende år. Målene vil vi nå gennem den daglige drift og udvikling. Du kan se målene nedenfor

Mål for delvisionen om et udviklende børne- og ungeliv

Vallensbæks institutioner og skoler er udviklende og inspirerende, åbne, transparente og matcher et digitalt og moderne samfund

- Alle børn og unge i Vallensbæk møder engagerende og inspirerende professionelle voksne, der giver dem lyst til at lære mere
- Det omgivende samfund inddrages i undervisningen, så eleverne kan lære virkelighedsnært og udfordres af forskellige fagpersoner
- Vallensbæk inddrager forældrene i børnenes skolegang
- Alle børn i Vallensbæk møder inspirerende og spændende rammer inde og ude, de kan lege og lære i
- Vi vil udvikle nye tilbud og ungemiljøer, som skaber gode fællesskaber for Vallensbæks unge
- Unge skal introduceres til demokrati gennem inddragelse

Unge i Vallensbæk uddannes som ressourcestærke samfundsborgere til fremtidens arbejdsmarked

- Børn og unge opnår relevante teknologiske og digitale kompetencer med fokus på design, fabrikation, entreprenørskab og innovation
- Vallensbæk skal arbejde med en digital skoletaske, hvor undervisningsmateriale tilkøbes digitalt i takt med at de udvikles
- Den digitale platform understøtter den gode kommunikation mellem skole, elever og forældre
- Vi har ambitiøse mål for elevernes afgangsprøveresultater – vi skal være blandt de 25% bedste kommuner
- Flere elever skal opnå karakterer i den høje ende af skalaen i de bundne afgangsprøver
- UU og Ungdomsskolen i Vallensbæk skal via håndholdte indsatser bidrage til, at talentfulde unge opnår topkarakterer ved afgangsprøverne
- Vallensbæks unge skal opnå den ungdomsuddannelse, der passer bedst til den enkelte unges drømme og ambitioner

Vi griber børn og familier, der har brug for en ekstra indsats, tidligt i livet

- Vi laver håndholdte indsatser, der gør, at alle børn der starter i 0. klasse, er sprogligt skoleparate og kan tale dansk
- Vi vil give distrikterne et mere fleksibelt økonomisk råderum, så de kan styrke den tidlige indsats

Derudover har Kommunalbestyrelsen valgt en række temaer inden for denne delvision, som der skal arbejdes med i de kommende fire år. Temaerne er beskrevet nedenfor

1. Hvordan sikrer vi kvalitet i børnelivet?

- Hvordan sikrer vi, at børnene i Vallensbæk møder høj kvalitet i dagtilbuddene?
- Hvordan giver vi i Vallensbæk vores børn noget ekstra?
- Hvad skal der være i vores børns kulturelle rygsæk?
- Hvordan sikrer vi, at vi har en høj kvalitet i børnenes liv?
- Hvad skal vi tilbyde vores børn og børnefamilier?
- Hvordan bliver vi hovedstadens foretrukne familiekom-mune?

2. Hvordan griber vi børn og familier, der har brug for en ekstra indsats, tidligt i livet?

- Hvordan sikrer vi en tidlig indsats for de familier, der har udfordringer, og som fx skal understøttes i forhold til fx sprog, kultur, ordblindhed, overintelligens eller andre særlige behov?
- Hvordan sikrer vi, at børnenes og familiernes behov er i fokus, og at vi løser opgaven i et samspil med andre – herunder med forældre?

3. Hvordan åbner vi dørene til skolerne?

- Hvordan involverer vi forældrene?
- Hvordan kommunikerer vi bedre?
- Hvordan sikrer vi transparens? Hvordan henter vi kompetencer ind udefra? Hvordan bruger vi faciliteterne på en anden måde og inviterer ind?
- Og hvordan får vi i større omfang skolerne til at bruge nye trends, udefrakommende undervisere og de inspirerende læringsmiljøer uden for skolen?
- Hvordan sikrer vi, at unge introduceres til og inddrages i demokrati





De lovmæssige krav til en kommuneplanstrategi

Planlovens §23a ligger til grund for arbejdet med Kommuneplanstrategi 2018, der er en bred, samlet udviklingsstrategi for Vallensbæk. Strategien lægger op til en delvis revision af kommuneplan 2016

Kommunalbestyrelsen skal ifølge planlovens § 23a offentliggøre en strategi for kommuneplanlægningen inden udgangen af den første halvdel af valgperioden – den såkaldte kommuneplanstrategi. Kommunalbestyrelsen kan i øvrigt offentliggøre en kommuneplanstrategi, når den finder det nødvendigt. Offentliggørelsen af kommuneplanstrategien kan ske udelukkende digitalt.

Kommuneplanstrategien skal indeholde oplysninger om:

- Den planlægning der er gennemført siden sidste revision af kommuneplanen
- Kommunalbestyrelsens vurdering af udviklingen
- Kommunalbestyrelsens strategi for udviklingen
- Hvorvidt kommuneplanen skal revideres helt eller delvist

Rammerne er vide for kommuneplanstrategien. Den kan forholde sig bredt eller snævert til den fysiske planlægning og kan således både være en strategi for den fysiske planlægning og en helhedsstrategi for den overordnede udvikling i kommunen.

Kommuneplanstrategi 2018 er udarbejdet med udgangspunkt i de visioner, der blev formuleret i forbindelse med Kommuneplanstrategi 2014. Kommuneplanstrategi 2018 tager udgangspunkt i Kommunalbestyrelsens beslutning om, at kommuneplanstrategien skal være en bred, samlet udviklingsstrategi for Vallensbæk. Kommuneplanstrategien skal skabe fælles fokus og overblik på tværs af fagområder i kommunen.

Det er vurderet, at Kommuneplan 2016 fungerer godt som ramme for den fysiske planlægning, og det er derfor besluttet, at der kun skal foretages en delvis revision af Kommuneplan 2016. Kommuneplanstrategi 2018 er udgangspunktet for en delvis revision af Kommuneplan 2016 og dermed udarbejdelsen af en ny kommuneplan.

Kommuneplanstrategi 2018 giver ikke i sig selv mulighed for fremtidige anlægstilladelser. Det vurderes derfor, at forslaget ikke er omfattet af § 3 stk. 1 i lov om miljøvurdering af planer og programmer. På denne baggrund er planstrategien ikke omfattet af kravet om en miljøvurdering.

Planlægning siden sidst

Her kan du se en oversigt over ændrede planer siden vedtagelsen af kommuneplan 2016.

De godkendte planer kan ses her: www.planinfo.erhvervsstyrelsen.dk/plandatadk

- Tillæg nr. 1. – kommuneplan 2016 – Klimatilpasningsplan
- Kommuneplantillæg nr. 2 – Erhvervsområdet Jydekrogen
- Lokalplan nr. 91 – 1½-plans boliger i Nordmarken
- Lokalplan nr. 81.1 – Ændret byggemuligheder i Lokalplan nr. 81, delområde C1
- Lokalplan nr. 95 – Erhvervsområdet Jydekrogen
- Lokalplan nr. 100 – Udvidelse af Pilehavehus

Vallensbæks udviklingsstrategi

– en kommuneplanstrategi for 2018-2021

”Det hele menneske i fremtidens boligby”

Kommunalbestyrelsen sætter i Kommuneplanstrategi 2018 fokus på de vigtigste mål og indsatsområder i Vallensbæk Kommune de næste fire år. Kommuneplanstrategi 2018 er en bred udviklingsstrategi for kommunen.

I 2012 formulerede Vallensbæk Kommunalbestyrelse en langsigtet vision for fremtidens Vallensbæk. Den blev fulgt op med Kommuneplanstrategi 2012 og Kommuneplanstrategi 2014, hvor kommunalbestyrelsen fastlagde en strategi for, hvordan vi skulle arbejde hen imod visionen.

Visionen er fortsat den samme: Vi skal danne rammerne for ”Det hele menneske i fremtidens boligby”. Med kommunalbestyrelsens formulering af Kommuneplanstrategi 2018 når vi et skridt nærmere visionen.

Strategien indeholder fem delvisioner som beskriver, hvad Vallensbæk skal udvikle sig mod. For hver delvision beskrives en række overordnede mål. De overordnede mål har kommunalbestyrelsen arbejdet med at konkretisere i høringsperioden. Konkretiseringen er sket med inddragelse af borgere i kommunen.

Kommuneplanstrategien står på et fundament af sikker drift og højt serviceniveau. Ud fra dette fundament vil vi i den daglige drift og i det udviklingsarbejde, der foregår i organisationen, stræbe efter at nå disse delvisioner. Derudover har kommunalbestyrelsen valgt en række temaer, der handler om, hvad Vallensbæk Kommune vil blive bedre til. Disse temaer skal der arbejdes med i de kommende fire år.

